

INTERNE RETNINGSLINJER

Vedtatt på årsmøte 2. februar 2005

1. GENERELLE BESTEMMELSER

1.1. Interne retningslinjer kommer i tillegg til Lover og Vedtekter for Unionen og Klubbene og er underordnet disse.

1.2. I disse retningslinjene er opptatt retningslinjer vedtatt på klubbmøte 3. november 2004.

1.3. Interne retningslinjer kan kun endres på årsmøtet.

2 MEDLEMMER

2.1. Nye medlemmer

Klubben har som målsetting å øke med 2 nye medlemmer pr soroptimist år. De første 3 årene er målsettingen kun å øke med 1 medlem pr år. Klubben ønsker i denne perioden å fokusere på utvikling av egen klubb. Klubben bør til en hver tid ikke ha flere enn 40 aktive medlemmer, men heller ikke færre enn 25 aktive medlemmer.

Klubbens målsetting er at hvert yrke og/eller næring skal være representert ved et aktivt medlem. Videre skal man tilstrebe en aldersmessig spredning blant klubbens medlemmer.

Tilflyttende medlemmer som overføres fra andre klubber tas som utgangspunkt opp fortløpende. Overførte opptatte medlemmer vil da forskyve eventuelt opptak av nye medlemmer.

Medlemmer av Arendal Grimstad Soroptimistklubb som ønsker å bli opptatt som medlemmer i Arendal Soroptimistklubb må rette en skriftlig henvendelse til styret. Styre skal avgjøre om søkeren skal vurderes som nytt medlem i klubben. Ved avgjørelsen skal man hovedsakelig vektlegge vedkommende søkers yrke og/eller næring samt alder, jf. det som er nevnt ovenfor. Dersom styret finner at vedkommende søker er aktuell som medlem i klubben skal forslaget legges frem for alle klubbens medlemmer. Eventuelle protester, som må være skriftlig begrunnet, forelegges styret innen 14 dager. Kommer ingen protester er kandidaten godkjent.

Dersom styret mottar flere søknader/anbefalinger enn det antall medlemmer det er aktuelt å ta opp i inneværende soroptimist år, og styret finner å kunne godta samtlige ut ifra utdanning og yrke, skal det avgjøres ved loddtrekning hvilken kandidat som skal presenteres for klubben.

Dersom en ny kandidat skal presenteres for klubben, skal dette fremgår på møteinnkallingen. Det skal da informeres om at ny kandidat vil bli presentert samt hvilke to klubbmedlemmer som er ansvarlig for presentasjonen. Dersom et medlem ikke har anledning til å delta på det aktuelle klubbmøtet, er vedkommende selv ansvarlig får innhente informasjon om den nye kandidaten. Det presiseres at informasjonen kun vil bli gitt muntlig.

Aktuelle kandidater får status som observatør på 3 møter etter at vedkommende er godkjent som kandidat. Observatører og nye medlemmer skal gis god oppfølging. Ansvaret for oppfølgingen av nye medlemmer påligger fadderne. Fadderne har ansvaret for oppfølgingen i ett år etter at medlemmet er tatt opp i klubben.

2.1. Fremmøte

Unionsvedtektenes krav om møteplikt (jfr. Art. X,4) må overholdes. Unntak langvarig/kronisk sykdom. Ved for høyt fravær må presidenten ta dette opp direkte med medlemmet.

Sommerfesten, Julefesten og Årsmøtet er forbeholdt klubbens medlemmer. Soroptimister fra andre klubber vil ha anledning til å delta på disse arrangementene dersom de er på besøk i Arendal på det aktuelle tidspunkt. Eventuelle gjester har ikke stemmerett på årsmøtet.

2.2. Yrkesforedrag

Yrkesforedrag skal avholdes en gang om året. Fortrinnsvis på årsmøtet i februar. Foredragets varighet bør ikke overstige 20 minutter. Programkomiteen er ansvarlig for å følge opp dette.

2.3 Permisjoner

Permisjoner kan innvilges (jfr. Art. X,4). **Klubben ønsker en fleksibel ordning med hensyn til permisjoner. Permisjon innvilges for 1 år av gangen. Dersom medlemmet ønsker det kan det innvilges permisjon for ½ år.**

Medlemmer i permisjon må betale full kontingent til Unionen og Soroptima. Møteplan, **møteinnkallinger** og referat fra **klubbmøtene** sendes medlemmer i permisjon.

Medlemmer i permisjon skal oppfordres til å komme på jule- og sommermøtene.

2.4 Kontingent

Medlemskontingent omfatter Unionskontingenten, Soroptima og klubbkontingent. Klubbkontingenten fastsettes av årsmøtet (jfr. Art. VI). Medlemmer i permisjon betaler kontingent, jf. punkt 2.3.

2.5. Utmelding

Medlemmer som ønsker å melde seg ut av klubben bør gjøre dette før 31.mai. Medlemmer som melder seg ut etter denne dato må betale kontingent til Unionen og Soroptima for det påfølgende soroptimist året.

3. VALG

3.1. Valgkomiteen

Valgkomiteen består av 3 medlemmer som velges av årsmøtet. Valgperioden er 2 år. Den avgående president går automatisk inn som medlem etter at hennes funksjonstid er ute. De 2 øvrige medlemmene velges i mellom-år.

3.2. Valgkomiteens arbeid

Styret gir innen 15. november hvert år beskjed om hvem som står for valg. Valgkomiteen innhenter forslag til kandidater og sender sin innstilling til styret **innen 15. januar.**

3.3. Styret

Styret består av president, visepresident, sekretær, kasserer, 1.styremedlem og 2 suppleanter/varamedlemmer. Presidenten velges separat for 2 år, uavhengig av tidligere periode i styret. For øvrig konstituere styret seg selv. Det tilstrebes at sittende visepresident velges til president. Styremedlemmer velges for 2 år og kan ikke gjenvelges til samme verv. Det gjøres unntak for kasserer som kan gjenvelges 1. gang. Det velges henholdsvis 2 og 3 medlemmer til styret annet hvert år. Ved eventuell oppstått skjevhet i antall kan 1 medlem velges for 1 år. Lovens, og disse retningslinjers intensjon, er størst mulig grad av rullering av tillitsverv, slik at flest mulig medlemmer skal delta i klubbens arbeid og ledelse.

3.4. Representanter til Unionen

Klubben skal ha 2 representanter til Unionen. Representantene velges fra styret. Den ene representanten bør være presidenten.

3.5. Klubbkontakter for programområdene

Klubbkontaktene fungerer i henhold til retningslinjer fast satt av Unionen. Funksjonstiden er 2 år med adgang til gjenvalg.

3.6. Vennskapsklubber – korrespondenter

Det velges 1 – 2 korrespondenter til hver vennskapsklubb. Funksjonstiden er ikke begrenset. Ønsker en korrespondent avløsning, må hun melde fra til valgkomiteen innen 1. januar.

3.7. Revisorer

Årsmøtet velger 2 revisorer. Funksjonstiden er 2 år med adgang til gjenvalg.

3.8. Ekstinksjonskomite

Klubben har en intensjon om at det på sikt skal etableres en ekstinksjonskomite. Inntil videre skal en representant fra styret være ansvarlig for dette arbeidsområdet. Vedkommende utpekes av presidenten.

3.9 Vertinnegruppa

Klubben skal ha en vertinnegruppe som er ansvarlig for serveringen på klubbmøtene, herunder jule- og sommermøte. Vertinnegruppa skal bestå av 4 personer. Vertinnegruppa bestemmer selv hvordan den vil organisere sitt arbeidet. Deltakelse i vertinnegruppa skal gå på omgang blant klubbens medlemmer. Vertinnene velges for 1 år av gangen, med adgang til gjenvalg.

4. FINANSER – FOND M.M.

4.1. Støttetiltak

Midlene fra årsmøtets vinlotteri skal i sin helhet gå til Utdanningsfondet. For øvrig skal det til enhver tid sittende styret i samråd med klubbens øvrige medlemmer avgjøre hvilke prosjekter klubben eventuelt skal støtte.

4.2. Reisetilskudd

Dersom presidenten ønsker å delta på chartring av en ny klubb eller andre arrangementer kan det gis tilskudd til reise, opphold samt gave til klubben som besøkes. Hvor stor andel av utgiftene som eventuelt skal dekkes avgjøres av kasserer og sekretær. Presidenten må søke om slikt tilskudd på forhånd. Det er imidlertid ønskelig at presidenten deltar på slike arrangementer, og tilskudd skal gis dersom klubbens økonomi tillater det.

Medlemmer som ønsker å delta på Distriktsmøte skal få reisetilskudd fra klubben. Det skal settes av kr 1.000,- pr år til slikt formål. Hvor mye hvert enkelt medlem får i reisetilskudd vil avhenge av antall deltakere.

4.3. ”kontoen”

Styret v/kasserer skal informere årsmøtet om hvor mye som er innestående på konto ved regnskapsårets slutt, samt den disponering av midler som har vært i forrige soroptimist år. Det til enhver tid sittende styret disponerer kontoen.

4.4 Regskap/Budsjett

Årsregnskapet pr 30.09 gjennomgås ferdig revidert på novembermøtet. Budsjettet fremlegges på årsmøtet.